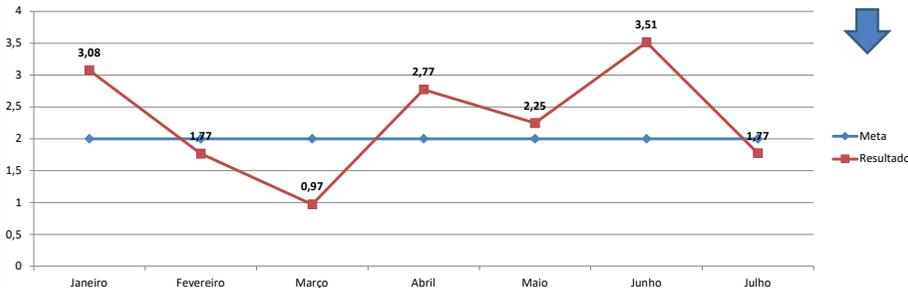


 GOVERNO DO ESTADO DE PERNAMBUCO SECRETARIA DE SAÚDE COMPLEXO ESTADUAL DE SAÚDE DA PENHA		Código: ID-RF1	Aprovado por:
			Emitido por:
Informação Documentada		Título: Registro da Ficha de Indicador	
Nome da Unidade	HEGV	Unidade de Medida	PERCENTUAL
Meta	< 2%	Indicador	Taxa de Rotatividade de recursos humanos
		Forma de Medição (cálculo)	(Nº de admissões de profissionais assistenciais independente do vínculo contratual + desligamentos de profissionais assistenciais)/2 / Nº de empregados assistenciais ativos independente do vínculo contratual no cadastro da instituição x 100
		Periodicidade de Avaliação	Mensal
		Área Responsável	Coordenação de Recursos Humanos
		Responsável pela Coleta de Dados	Coordenação de Recursos Humanos
		Responsável pela Análise de Dados	Coordenação de Recursos Humanos
		Referencial Comparativo	3º Caderno de Indicadores CQH, 2009
		Versão	Jan/2021
		Última Atualização	
Justificativa			
<p>Ressalta-se que é utilizada a ferramenta Headcount, como um indicador de eficiência na administração do Recursos Humanos. Entretanto, como o Complexo Estadual de Saúde da Penha (HEGV e UPA Penha), possui vários vínculos contratuais (Celetistas, Terceirizados e PJs), e a taxa é impactada pelos pedidos de desligamentos e demissões efetuadas pelos colaboradores. No mês de Julho/2022 tivemos o número de 33 admissões e 26 desligamentos (entre pedidos e termos de contrato). A meta contratual é de 2% e a classificação de Julho foi de 1,77% considerado REGULAR.</p>			
Análise Crítica			
<p>Ressalta-se que é utilizada a ferramenta Headcount, como um indicador de eficiência na administração do Recursos Humanos. Entretanto, como o Complexo Estadual de Saúde da Penha (HEGV e UPA Penha), possui vários vínculos contratuais (Celetistas, Terceirizados e PJs), e a taxa é impactada pelos pedidos de desligamentos e demissões efetuadas pelos colaboradores. No mês de Julho/2022 tivemos o número de 33 admissões e 26 desligamentos (entre pedidos e termos de contrato). A meta contratual é de 2% e a classificação de Julho foi de 1,77% considerado REGULAR.</p>			
Ação de Melhoria			

	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	jul/22
Nº de admissões de profissionais assistenciais independente do vínculo contratual + desligamentos de profissionais assistenciais)/2	50,50	30,00	16,50	45,00	37,00	57,50	29,50
Nº de empregados assistenciais ativos independente do vínculo contratual no cadastro da instituição	1642	1699	1700	1623	1648	1637	1664

Taxa de Rotatividade de recursos humanos							
Mês	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maior	Junho	Julho
Meta	2	2	2	2	2	2	2
Resultado	3,08	1,77	0,97	2,77	2,25	3,51	1,77